



ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๑๐๒๕

ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด และนายกเทศมนตรีเมืองตาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากฯ จำนวน ๕ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.ตาก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย ทยะตันย์ดี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.พ.จ.ตาก) เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ บวรค้ำยำ ประกอบ มาตรา ๑๖(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมเสริมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มี ๕ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็นข้อ ๑๑/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๑/๑ ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ให้มีระดับ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับต้น
- (ข) ระดับกลาง
- (ค) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติการ
- (ข) ระดับชำนาญการ
- (ค) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ

- (ก) ระดับปฏิบัติงาน
- (ข) ระดับชำนาญงาน
- (ค) ระดับอาวุโส

ข้อ ๕ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็นข้อ ๑๑/๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕

"ข้อ ๑๑/๒ ประเภทและสายงานของระดับตำแหน่งตาม ข้อ ๑๑/๑ มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น

(ก) ระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย หรือระดับกลาง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ข) ระดับกลาง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสวน หรือระดับกลาง ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(ค) ระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตามขนาดและโครงสร้างของเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

/(๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยให้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วม ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงาน ที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญ ในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ก) ระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงาน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ ค่อนข้างยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(๓) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยให้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองาน ที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้อง ตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ในมาตราฐานกำหนดตำแหน่งรวมวรรคหนึ่ง ให้ระบุ ประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงาน และระดับ ตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น ตระหนักถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นฝ่ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความต่อไปเป็นข้อ ๑๑/๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑/๓ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงาน เริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ ให้จัดเข้าสู่ ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด ความประกาศนี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรง ,

- (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน
- (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส
- (๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ
- (๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๗) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพ หรือประเภทเชี่ยวชาญระดับ ๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๘) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- (๙) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๘ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง
- (๑๐) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับ ๙ ที่ไม่ใช่ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง
- (๑๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- (๑๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๘ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- (๑๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาลระดับ ๙ หรือระดับ ๑๐ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสมชัย ทยะตันย์ดี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตม

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบ มาตรา ๑๓(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตม เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่ตำแหน่งงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกับและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน มีจำนวน ๕๕ สายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

/ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทโต สายงานโต และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน เทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนด ตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสมชัย หทยะตันย์ดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระบบแห่ง (Broadband) ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๕ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘"

ข้อ ๖ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๗ ให้ยกเลิก ข้อ ๒๙ ๓๐, ๓๑, ๓๒ และข้อ ๓๓ ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าที่ขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือ หากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าที่สูงกว่า

(๒) ผู้ซึ่งได้รับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.ท. กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้ซึ่งได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และอัตราเงินไว้แล้ว ให้นำมาเทียบปรับให้ได้รับ เงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ขั้นที่ ก.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ เทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

/(๓)ผู้ได้รับ...

(๒) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้ต่อไปอีก ๒ ปี ปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไว้ต่อไปอีก ๒ ปี ปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างระดับและขั้นที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนาจท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(๒) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๓) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนาจท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนาจท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนาจท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพหรือวิชาชั้นตามข้อ ๔ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.พ. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับความยุติธรรม ไม่ว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณสมบัติไม่ผลเป็นการปรับ รุ่งตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณสมบัติ ต้องมีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.พ. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณี..

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องมีผลไม่ก่อนวันที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสมชัย หทยะตันย์ดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท , ก.ลว. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อกำหนดบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้าราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๘			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๒๓,๘๗๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๒๓,๘๗๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๒๓,๘๗๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๗.๕	๒๓,๘๗๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.พ. , ก.ลยด. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนที่ลงถึง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือน ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๘.๕	๒๑,๘๙๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓	๑๗,๕๓๐
๗	ปริญญาโทสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปริญญาโทคณะแพทยศาสตร์บัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓	๑๗,๕๓๐
๘	ปริญญาโทสังฆศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตร น.ป.)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓	๑๗,๕๓๐
๙	ประกาศนียบัตรระดับสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทั่วไปในชั้น ๑๖	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐.๕	๑๕,๘๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๐.๕	๑๕,๘๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๖.๕	๑๙,๐๖๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในชั้น ๓๓ หรือชั้น ๓๖ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๖.๕	๑๙,๐๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.พ., ก.ล.บ.ล. หรือ ก.ท. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น, (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๓๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๑,๕๑๐
๓๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปวศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๑,๗๖๐
๓๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๑๖๐
๓๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรปริกฤตรรรมประโยค ๖-๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๘,๓๕๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
(ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๓๒/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการ
จ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญญัติอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์
ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญญัติท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมชัย หทยะตันย์ดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 4
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพชรบูรณ์ และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	ขั้นค. พ. 1	ขั้นค. พ. 2	ขั้นค. พ. 3	ขั้นค. พ. 4	ขั้นค. พ. 5	ขั้นค. พ. 6	ขั้นค. พ. 7	ขั้นค. พ. 8	ขั้นค. พ. 9	ขั้นค. พ. 10
35								66,490		
37.5								65,490	17,260	
32								66,490	16,270	
31.5								63,480	15,050	
31							62,480	62,470	13,830	
30.5							69,740	61,460	12,710	
30							67,990	60,450	11,530	
29.5							67,260	59,100	10,350	
29			21,470				66,090	58,560	69,240	
28.5			21,310	25,020			65,740	57,640	68,150	
28			20,790	24,640	10,020		64,990	56,710	67,040	
27.5			20,470	24,270	29,570	36,640	64,280	55,810	66,020	
27			20,140	23,900	29,130	36,090	63,580	54,960	64,950	80,450
26.5			19,810	23,520	28,690	35,540	62,890	54,090	63,940	79,240
26			19,480	23,140	28,250	34,990	62,210	53,200	63,090	78,020
25.5			19,120	22,760	27,800	34,430	61,550	52,370	62,220	76,800
25			18,760	22,400	27,350	33,870	60,900	51,520	61,340	75,580
24.5			18,410	22,050	26,920	33,310	60,260	50,670	60,500	74,360
24	13,840		18,070	21,700	26,500	32,790	59,630	49,830	59,640	73,140
23.5	13,670		17,730	21,360	26,080	32,270	59,000	49,010	58,800	71,990
24	13,490	14,180	17,400	21,020	25,670	31,760	58,380	48,200	57,980	70,840
22.5	13,310	13,980	17,080	20,690	25,270	31,260	57,760	47,380	57,150	69,740
22	13,130	13,770	16,760	20,360	24,870	30,770	57,130	46,560	46,170	68,640
21.5	12,950	13,550	16,450	20,040	24,480	30,290	56,500	45,750	55,510	67,560
21	12,770	13,330	16,140	19,720	24,090	29,810	55,880	44,930	54,700	66,600
20.5	12,590	13,110	15,840	19,410	23,710	29,340	55,270	44,130	53,890	65,630
20	12,370	12,890	15,540	19,100	23,340	28,880	54,620	43,320	53,080	64,670
19.5	12,140	12,650	15,290	18,790	22,980	28,430	54,000	42,600	52,260	63,720
19	9,990	12,410	15,050	18,490	22,630	27,980	53,380	41,930	51,450	62,760
17.5	9,500	12,180	14,810	18,190	22,280	27,490	52,760	41,250	50,640	61,800
18	9,620	11,950	14,560	17,880	21,890	27,030	52,150	40,560	49,830	60,840
17.5	9,440	11,730	14,320	17,570	21,500	26,590	51,490	39,880	49,010	59,870
17	9,260	11,510	14,080	17,270	21,140	26,130	50,880	39,190	48,200	58,890
16.5	9,090	11,300	13,820	16,960	20,770	25,660	50,240	38,500	47,380	57,930
16	8,920	11,090	13,570	16,650	20,400	25,190	49,630	37,810	46,560	56,960
15.5	8,750	10,880	13,310	16,340	20,040	24,730	49,020	37,130	45,750	56,000
15	8,590	10,680	13,070	16,030	19,680	24,270	48,400	36,450	44,930	55,010
14.5	8,430	10,480	12,810	15,720	19,330	23,820	47,790	35,770	44,130	54,050
14	8,260	10,280	12,560	15,410	18,950	23,370	47,180	35,090	43,320	53,090
13.5	8,100	10,070	12,310	15,140	18,590	22,920	46,580	34,410	42,490	52,120
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,240	22,450	45,980	33,770	41,670	51,140
12.5	7,790	9,710	11,880	14,570	17,890	22,000	45,380	33,140	40,850	50,170
12	7,640	9,520	11,680	14,310	17,530	21,620	44,780	32,510	40,100	49,220
11.5	7,480	9,330	11,480	14,030	17,200	21,240	44,180	31,900	39,340	48,290
11	7,330	9,150	11,340	13,760	16,880	20,780	43,590	31,290	38,490	47,390
10.5	7,210	8,970	11,190	13,500	16,550	20,320	42,970	30,690	37,580	46,470
10	7,090	8,800	11,040	13,230	16,240	19,970	42,390	30,100	36,720	45,550
9.5	6,920	8,610	10,840	12,970	15,920	19,580	41,810	29,510	35,810	44,640
9	6,790	8,450	10,650	12,710	15,610	19,200	41,250	28,930	34,990	43,690
8.5	6,650	8,290	10,450	12,470	15,290	18,810	40,680	28,340	34,180	42,760
8	6,530	8,120	9,990	12,220	15,000	18,440	40,120	27,800	33,270	41,800
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	39,570	27,270	32,350	40,840
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	39,010	26,660	31,430	40,310
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	38,460	26,100	30,510	39,440
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	37,900	25,530	29,600	38,570
5.5	5,920	7,290	8,920	10,950	13,470	16,570	37,350	24,960	28,700	37,700
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	36,800	24,400	27,900	36,820
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	36,250	23,830	27,200	35,950
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	35,690	23,270	26,560	35,090
3.5	5,440	6,630	8,120	9,960	12,240	15,050	35,140	22,700	25,850	34,220
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	34,580	22,140	25,160	33,360
2.5	5,220	6,300	7,730	9,490	11,620	14,300	34,030	21,570	24,460	32,500
2	5,100	6,140	7,570	9,280	11,310	13,910	33,470	20,990	23,770	31,640
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	32,920	20,420	23,080	30,780
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	32,370	19,840	22,400	29,920
ขั้น	ขั้นค. พ. 1	ขั้นค. พ. 2	ขั้นค. พ. 3	ขั้นค. พ. 4	ขั้นค. พ. 5	ขั้นค. พ. 6	ขั้นค. พ. 7	ขั้นค. พ. 8	ขั้นค. พ. 9	ขั้นค. พ. 10





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญญัติอัตราค่าจ้าง และบัญญัติกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล หายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญญัติท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสมชัย หทยะตันย์ดี)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ขั้นสูง ฐานจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยองค์การ กษ, กท และ กอ.บ.ส. เรือง ภาควิชาการศึกษายุทธศาสตร์ด้านจ้างและการให้ค่าจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้จัดทำขึ้น (ฉบับที่ ๕๖)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชีค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงเดิม	ขั้นสูงใหม่	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๖๐	๓ พุฒย.แห่ง กอ.บ.ส.หรือ กท.ให้ยกเลิก
๒	คนงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	๒ พุฒย.แห่ง กท.หรือ กอ.บ.ส.ให้ยกเลิกอัตรา
๓	คนงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	ทำให้อัตราจ้างของตำแหน่งนี้เท่ากับ
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๖๐	
๕	การไร่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๖๐	
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๗	ช่าง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๖๐	
๘	ช่างสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำที่พักหรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๖๐	
๑๑	คนงานประจำรถสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๑๒	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๓	๖,๕๖๐	๒๕,๑๐๐	๖๓,๐๖๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๖,๐๓๐	๓๗,๘๕๐	
๑๖	พนักงานค้ำหลัง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๕,๕๐๐	๓๓,๐๕๐	
๑๗	พนักงานจราจรระดับ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๑๕,๕๐๐	๓๓,๐๕๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๕๖๐	๒๓,๓๕๐	๖๕,๖๕๐	ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงวันที่ ๓๑
๑๙	พนักงานวิทยุเรดยอนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๕๖๐	๒๓,๓๕๐	๖๕,๖๕๐	อัตรา ๖๓,๐๖๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มวันที่ ๒๕
							อัตรา ๖๓,๐๖๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๕๖๐	๓๐,๕๕๐	๗๕,๐๕๐	ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงวันที่ ๓๑
							อัตรา ๖๓,๐๖๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มวันที่ ๒๕
							อัตรา ๖๓,๐๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ อัตรา ๖๕,๖๕๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มวันที่ ๒๕,๕ อัตรา ๖๓,๐๖๐
๒๑	พนักงานเทศนิร	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓	๖,๕๖๐	๒๓,๓๕๐	๖๕,๖๕๐	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓-๓	๗,๕๖๐	๓๐,๕๕๐	๗๕,๐๕๐	ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงวันที่ ๓๑
							อัตรา ๖๓,๐๕๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มวันที่ ๒๕
							อัตรา ๖๓,๐๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ อัตรา ๖๕,๖๕๐
							และกลุ่มที่ ๓ เริ่มวันที่ ๒๕,๕ อัตรา ๖๓,๐๖๐
๒๓	พนักงานชั้นเรียนหรือพยาบาลหรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๕๖๐	๒๓,๓๕๐	๖๕,๖๕๐	ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๑ ถึงวันที่ ๓๑
							อัตรา ๖๓,๐๕๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มวันที่ ๒๕
							อัตรา ๖๓,๐๕๐



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ช. และ ก.อบต. เว้นไปกรณีเป็นอัตราค่าจ้างและค่าจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๖))

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง			หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด	ขั้นสูงใหม่	
๒๔	ลูกมือช่างแบบที่ กาศิลปะและเทคนิคหัตถศิลป์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖,๓๕๐	๖๕,๖๓๐	- ไร้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๓ วันที่ ๓๑
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖,๓๕๐	๖๕,๖๓๐	- อัตรา ๖๐,๐๐๐ และกลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓๑
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖,๓๕๐	๖๕,๖๓๐	- อัตรา ๖๖,๖๕๐
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเงินเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้เข้ามาได้ ในบัญชีกำหนดค่าจ้างและบัญชีอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖,๓๕๐	๖๕,๖๓๐	
๒๘	คนงานเครื่องสูบลม	ช่าง	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๖๕,๓๐๐	๖๓,๐๐๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๖๕,๓๐๐	๖๓,๐๐๐	
๓๐	ผู้ถ่ายช่างทุปณะ	ช่าง	กลุ่มที่ ๓	๕,๓๕๐	๖๕,๓๐๐	๖๓,๐๐๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนถ่าย	ช่าง	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖๖,๖๓๐	๖๕,๖๓๐	- ไร้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๓ วันที่ ๓๑
๓๒	พนักงานขับเครื่องจักร (รถขุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖๓,๓๕๐	๖๕,๖๓๐	- อัตรา ๖๖,๖๖๖ และกลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓๑
							- อัตรา ๖๖,๖๖๖
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนถ่ายกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๓-๒	๖,๓๕๐	๖๖,๖๓๐	๖๕,๖๓๐	- ไร้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๓ วันที่ ๓๑
							- อัตรา ๖๖,๖๖๖ และกลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓๑
							- อัตรา ๖๖,๖๖๖ วันที่ ๓๑ อัตรา ๖๕,๖๖๖
							- และกลุ่มที่ ๓ วันที่ ๓๑ อัตรา ๖๖,๖๖๖
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนถ่ายหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๓-๓	๕,๓๕๐	๖๓,๐๐๐	๖๖,๕๕๐	- ไร้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๓ วันที่ ๓๑
							- อัตรา ๖๖,๖๖๖ และกลุ่มที่ ๒ วันที่ ๓๑
							- อัตรา ๖๕,๖๖๖



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๔

แบบบัญชีอัตราค่าจ้าง ก.อ. ก.ต. และ ก.อบต. เรื่อง ประกาศพื้นที่ปรับอัตราค่าจ้างคณะกรรมการเมืองจันทบุรีกำหนดค่าตอบแทนระดับต้นไปขึ้นค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	ศึกษาค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๓	๕,๘๓๐	๓๙.๕	๑๖,๕๗๐
๓.๕	๕,๙๘๐	๔๐	๑๗,๑๕๐
๔	๕,๓๐๐	๔๐.๕	๑๗,๕๐๐
๔.๕	๕,๒๒๐	๔๑	๑๗,๖๓๐
๕	๕,๓๔๐	๔๑.๕	๑๗,๘๖๐
๕.๕	๕,๔๖๐	๔๒	๑๗,๙๙๐
๖	๕,๕๘๐	๔๒.๕	๑๘,๑๓๐
๖.๕	๕,๖๗๐	๔๓	๑๘,๒๖๐
๗	๕,๗๙๐	๔๓.๕	๑๘,๔๐๐
๗.๕	๕,๙๓๐	๔๔	๑๘,๕๓๐
๘	๕,๙๗๐	๔๔.๕	๑๘,๖๖๐
๘.๕	๖,๐๑๐	๔๕	๑๘,๘๐๐
๙	๖,๑๐๐	๔๕.๕	๑๘,๙๓๐
๙.๕	๖,๑๔๐	๔๖	๑๙,๐๖๐
๑๐	๖,๑๘๐	๔๖.๕	๑๙,๑๙๐
๑๐.๕	๖,๒๓๐	๔๗	๑๙,๓๒๐
๑๑	๖,๒๗๐	๔๗.๕	๑๙,๔๕๐
๑๑.๕	๖,๓๒๐	๔๘	๑๙,๕๘๐
๑๒	๖,๓๖๐	๔๘.๕	๑๙,๗๑๐
๑๒.๕	๖,๔๑๐	๔๙	๑๙,๘๔๐
๑๓	๖,๔๖๐	๔๙.๕	๑๙,๙๗๐
๑๓.๕	๖,๕๑๐	๕๐	๒๐,๑๐๐
๑๔	๖,๕๖๐	๕๐.๕	๒๐,๒๓๐
๑๔.๕	๖,๖๑๐	๕๑	๒๐,๓๖๐
๑๕	๖,๖๖๐	๕๑.๕	๒๐,๔๙๐
๑๕.๕	๖,๗๑๐	๕๒	๒๐,๖๒๐
๑๖	๖,๗๖๐	๕๒.๕	๒๐,๗๕๐
๑๖.๕	๖,๘๑๐	๕๓	๒๐,๘๘๐
๑๗	๖,๘๖๐	๕๓.๕	๒๐,๙๙๐
๑๗.๕	๖,๙๑๐	๕๔	๒๑,๑๐๐
๑๘	๖,๙๖๐	๕๔.๕	๒๑,๒๑๐
๑๘.๕	๖,๙๘๐	๕๕	๒๑,๓๒๐
๑๙	๖,๙๙๐	๕๕.๕	๒๑,๔๓๐
๑๙.๕	๗,๐๐๐	๕๖	๒๑,๕๔๐
๒๐	๗,๐๑๐	๕๖.๕	๒๑,๖๕๐
๒๐.๕	๗,๐๒๐	๕๗	๒๑,๗๖๐
๒๑	๗,๐๓๐	๕๗.๕	๒๑,๘๗๐
๒๑.๕	๗,๐๔๐	๕๘	๒๑,๙๘๐
๒๒	๗,๐๕๐	๕๘.๕	๒๒,๐๙๐
๒๒.๕	๗,๐๖๐	๕๙	๒๒,๒๐๐
๒๓	๗,๐๗๐	๕๙.๕	๒๒,๓๑๐
๒๓.๕	๗,๐๘๐	๖๐	๒๒,๔๒๐
๒๔	๗,๐๙๐	๖๐.๕	๒๒,๕๓๐
๒๔.๕	๗,๑๐๐	๖๑	๒๒,๖๔๐
๒๕	๗,๑๑๐	๖๑.๕	๒๒,๗๕๐
๒๕.๕	๗,๑๒๐	๖๒	๒๒,๘๖๐
๒๖	๗,๑๓๐	๖๒.๕	๒๒,๙๗๐
๒๖.๕	๗,๑๔๐	๖๓	๒๓,๐๘๐
๒๗	๗,๑๕๐	๖๓.๕	๒๓,๑๙๐
๒๗.๕	๗,๑๖๐	๖๔	๒๓,๓๐๐
๒๘	๗,๑๗๐	๖๔.๕	๒๓,๔๑๐
๒๘.๕	๗,๑๘๐	๖๕	๒๓,๕๒๐
๒๙	๗,๑๙๐	๖๕.๕	๒๓,๖๓๐
๒๙.๕	๗,๒๐๐	๖๖	๒๓,๗๔๐
๓๐	๗,๒๑๐	๖๖.๕	๒๓,๘๕๐
๓๐.๕	๗,๒๒๐	๖๗	๒๓,๙๖๐
๓๑	๗,๒๓๐	๖๗.๕	๒๔,๐๗๐
๓๑.๕	๗,๒๔๐	๖๘	๒๔,๑๘๐
๓๒	๗,๒๕๐	๖๘.๕	๒๔,๒๙๐
๓๒.๕	๗,๒๖๐	๖๙	๒๔,๔๐๐
๓๓	๗,๒๗๐	๖๙.๕	๒๔,๕๑๐
๓๓.๕	๗,๒๘๐	๗๐	๒๔,๖๒๐
๓๔	๗,๒๙๐	๗๐.๕	๒๔,๗๓๐
๓๔.๕	๗,๓๐๐	๗๑	๒๔,๘๔๐
๓๕	๗,๓๑๐	๗๑.๕	๒๔,๙๕๐
๓๕.๕	๗,๓๒๐	๗๒	๒๕,๐๖๐
๓๖	๗,๓๓๐	๗๒.๕	๒๕,๑๗๐
๓๖.๕	๗,๓๔๐	๗๓	๒๕,๒๘๐
๓๗	๗,๓๕๐	๗๓.๕	๒๕,๓๙๐
๓๗.๕	๗,๓๖๐	๗๔	๒๕,๔๐๐
๓๘	๗,๓๗๐	๗๔.๕	๒๕,๕๑๐
๓๘.๕	๗,๓๘๐	๗๕	๒๕,๖๒๐
๓๙	๗,๓๙๐	๗๕.๕	๒๕,๗๓๐
๓๙.๕	๗,๔๐๐	๗๖	๒๕,๘๔๐
๔๐	๗,๔๑๐	๗๖.๕	๒๕,๙๕๐
๔๐.๕	๗,๔๒๐	๗๗	๒๖,๐๖๐
๔๑	๗,๔๓๐	๗๗.๕	๒๖,๑๗๐
๔๑.๕	๗,๔๔๐	๗๘	๒๖,๒๘๐
๔๒	๗,๔๕๐	๗๘.๕	๒๖,๓๙๐
๔๒.๕	๗,๔๖๐	๗๙	๒๖,๕๐๐
๔๓	๗,๔๗๐	๗๙.๕	๒๖,๖๑๐
๔๓.๕	๗,๔๘๐	๘๐	๒๖,๗๒๐
๔๔	๗,๔๙๐	๘๐.๕	๒๖,๘๓๐
๔๔.๕	๗,๕๐๐	๘๑	๒๖,๙๔๐
๔๕	๗,๕๑๐	๘๑.๕	๒๗,๐๕๐



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๒

แบบบัญชีอัตราค่าจ้าง ก.บ. ก.ศ. ๒๕๖ ก.๒๒๕ เรื่อง การตราอัตราค่าจ้างและค่าจ้างและค่าจ้างประจำระดับราชการปกครองส่วนท้องถิ่นอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๓	๗,๕๖๐	๑๕.๕	๓๕,๒๖๐
๓.๕	๗,๗๒๐	๑๖	๓๕,๖๓๐
๔	๗,๘๘๐	๑๖.๕	๓๕,๙๖๐
๔.๕	๘,๐๔๐	๑๗	๓๖,๒๙๐
๕	๘,๒๐๐	๑๗.๕	๓๖,๕๕๐
๕.๕	๘,๓๖๐	๑๘	๓๖,๘๑๐
๖	๘,๕๒๐	๑๘.๕	๓๗,๐๗๐
๖.๕	๘,๖๘๐	๑๙	๓๗,๓๓๐
๗	๘,๘๔๐	๑๙.๕	๓๗,๕๙๐
๗.๕	๘,๙๖๐	๒๐	๓๗,๘๕๐
๘	๙,๑๒๐	๒๐.๕	๓๘,๑๑๐
๘.๕	๙,๒๘๐	๒๑	๓๘,๓๗๐
๙	๙,๔๔๐	๒๑.๕	๓๘,๖๓๐
๙.๕	๙,๖๐๐	๒๒	๓๘,๘๙๐
๑๐	๙,๗๖๐	๒๒.๕	๓๙,๑๕๐
๑๐.๕	๙,๙๒๐	๒๓	๓๙,๔๑๐
๑๑	๑๐,๐๘๐	๒๓.๕	๓๙,๖๗๐
๑๑.๕	๑๐,๒๔๐	๒๔	๓๙,๙๓๐
๑๒	๑๐,๔๐๐	๒๔.๕	๔๐,๑๙๐
๑๒.๕	๑๐,๕๖๐	๒๕	๔๐,๔๕๐
๑๓	๑๐,๗๒๐	๒๕.๕	๔๐,๗๑๐
๑๓.๕	๑๐,๘๘๐	๒๖	๔๐,๙๗๐
๑๔	๑๑,๐๔๐	๒๖.๕	๔๑,๒๓๐
๑๔.๕	๑๑,๒๐๐	๒๗	๔๑,๔๙๐
๑๕	๑๑,๓๖๐	๒๗.๕	๔๑,๗๕๐
๑๕.๕	๑๑,๕๒๐	๒๘	๔๑,๙๑๐
๑๖	๑๑,๖๘๐	๒๘.๕	๔๒,๑๗๐
๑๖.๕	๑๑,๘๔๐	๒๙	๔๒,๔๓๐
๑๗	๑๒,๐๐๐	๒๙.๕	๔๒,๖๙๐
๑๗.๕	๑๒,๑๖๐	๓๐	๔๒,๙๕๐
๑๘	๑๒,๓๒๐		



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๓

แบบท้ายประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.บ.ช.ป. เรื่อง กำหนดฐานค่าตอบแทนกับอัตราค่าจ้างบุคลากรในตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้บังคับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๓๙.๕	๒๒,๖๕๐
๑.๕	๙,๔๙๐	๒๐	๒๒,๘๙๐
๒	๙,๗๐๐	๒๐.๕	๒๒,๙๗๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๒๑	๒๓,๑๗๐
๓	๑๐,๒๗๐	๒๑.๕	๒๓,๔๒๐
๓.๕	๑๐,๕๙๐	๒๒	๒๓,๖๗๐
๔	๑๐,๙๐๐	๒๒.๕	๒๓,๙๓๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๓	๒๔,๑๙๐
๕	๑๑,๓๑๐	๒๓.๕	๒๔,๔๗๐
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๒๔	๒๔,๗๓๐
๖	๑๑,๙๓๐	๒๔.๕	๒๔,๙๙๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๒๕	๒๕,๒๕๐
๗	๑๒,๕๕๐	๒๕.๕	๒๕,๕๑๐
๗.๕	๑๒,๘๖๐	๒๖	๒๕,๗๖๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๖.๕	๒๕,๙๒๐
๘.๕	๑๓,๔๗๐	๒๗	๒๖,๑๘๐
๙	๑๓,๗๘๐	๒๗.๕	๒๖,๔๔๐
๙.๕	๑๔,๐๙๐	๒๘	๒๖,๗๐๐
๑๐	๑๔,๓๙๐	๒๘.๕	๒๖,๙๖๐
๑๐.๕	๑๔,๖๖๐	๒๙	๒๗,๒๒๐
๑๑	๑๔,๙๖๐	๒๙.๕	๒๗,๔๘๐
๑๑.๕	๑๕,๒๖๐	๓๐	๒๗,๗๔๐
๑๒	๑๕,๕๖๐	๓๐.๕	๒๗,๙๙๐
๑๒.๕	๑๕,๘๖๐	๓๑	๒๘,๒๕๐
๑๓	๑๖,๑๖๐	๓๑.๕	๒๘,๕๑๐
๑๓.๕	๑๖,๔๖๐	๓๒	๒๘,๗๖๐
๑๔	๑๖,๗๖๐	๓๒.๕	๒๘,๙๙๐
๑๔.๕	๑๗,๐๖๐	๓๓	๒๙,๒๕๐
๑๕	๑๗,๓๖๐	๓๓.๕	๒๙,๕๑๐
๑๕.๕	๑๗,๖๖๐	๓๔	๒๙,๗๖๐
๑๖	๑๗,๙๖๐	๓๔.๕	๒๙,๙๙๐
๑๖.๕	๑๘,๒๖๐	๓๕	๓๐,๒๕๐
๑๗	๑๘,๕๖๐	๓๕.๕	๓๐,๕๑๐
๑๗.๕	๑๘,๘๖๐	๓๖	๓๐,๗๖๐
๑๘	๑๙,๑๖๐	๓๖.๕	๓๐,๙๙๐
๑๘.๕	๑๙,๔๖๐	๓๗	๓๑,๒๕๐
๑๙	๑๙,๗๖๐	๓๗.๕	๓๑,๕๑๐



บัญชีรายละเอียดการรับเงินเดือนชำระค่าเช่ารถบรรทุกพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามมติ ก.ช. ก.ช. และ ก.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๓๖/๕๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘

อบจ. / องค์การบริหารส่วนตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน			หมายเหตุ
				อัตราเงินเดือนเดิม	ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒.๕๖ (เบ็ดเตล็ด) ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๓ (รอบการประเมิน ๓ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)	อัตราเงินเดือนใหม่ การเงินเดือนไม่มีขั้นสูงสุดจนถึงขั้น	
						1 - ๑ ขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ - ๑ ขั้น

ลงชื่อ..... ผู้ตรวจสอบ
(.....)
บันทึก.....

ลงชื่อ..... ผู้ให้ความเห็นชอบ
(.....)
นาย.....